

江苏省农业科学院“紫金人才”引进待遇条件

全职引进待遇（单位：人民币万元）						
岗位类型	人才层次		基本年薪	科研启动经费	安家补贴	其他奖励
专业技术人员 (事业编制)	第一次	符合下列条件之一者： 1.世界排名前 200 位的知名大学教授，或者相当职务、资历的海外学者； 2.院士； 3.国家“万人计划”杰出人才； 4.国家基金委创新群体项目负责人； 5.国家自然科学奖、技术发明奖、科学技术进步奖一等奖（第 1 名）或 2 项二等奖（第 1 名）获得者； 5.省科学技术突出贡献奖获得者。	工作条件按需支持，个人待遇一事一议。			参照《江苏省农业科学院重大科研业绩奖励办法》《江苏省农业科学院科技成果转化收益管理办法》执行
	第二次	原则上年龄不超过 55 周岁，符合下列条件之一者： 1.海外院所教授，世界排名前 200 位的知名大学副教授或者相当职务、资历的海外学者； 2.海内外行业领军型企业研发机构负责人； 3.院士有效候选人；	税前年收入可达 100 万元	按需提供科研启动费	一事一议	

	<p>4.国家“万人计划”领军人才；</p> <p>5.国家杰出青年基金项目获得者；</p> <p>6.国家现代农业产业技术体系首席科学家；</p> <p>7.科技部重点领域创新团队负责人；</p> <p>8.农业农村部“神农英才”领军英才；</p> <p>9.国家自然科学奖、技术发明奖、科学技术进步奖二等奖（第1）获得者，或何梁何利基金奖获得者；</p> <p>10.以第一作者（通讯作者）在《science》《nature》《cell》正刊发表高水平论文。</p>				
第三层次	<p>原则上年龄不超过50周岁，符合下列条件之一者：</p> <p>1.海外院所副教授或者相当职务、资历的海外学者；</p> <p>2.海内外行业领军型企业技术（项目）负责人；</p> <p>3.国家“万人计划”青年拔尖人才；</p> <p>4.国家优秀青年基金项目获得者；</p> <p>5.国家现代农业产业技术体系副首席、功能研究室主任；</p> <p>6.农业农村部现代农业科研杰出创新团队负责人、“神农英才”青年英才；</p> <p>7.国家现代农业产业技术体系功能研究室主任；</p> <p>8.农业部现代农业科研杰出创新团队负责人；</p> <p>9.全国杰出专业技术人才、国务院特贴专家；</p> <p>10.省“333工程”一层次培养对象；</p> <p>11.中国青年科技奖获得者；</p>	税前年收入 可达70万元	按需提供 科研启动费	一事一议	

	12.省科学技术奖一等奖（第1）或2项二等奖（第1）获得者，或省（部）哲学社会科学一等奖（第1）或2项二等奖（第1）获得者，或神农中华农业科技奖一等奖（第1）获得者，或中国专利金奖（第1）或2项银奖（第1）获得者，或中国标准创新贡献奖一等奖（第1）获得者。				
第四层次	<p>年龄在45周岁以下，符合以下条件之一者：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.海外院所助理教授或者相当职务、资历的海外学者； 2.海内外行业领军型企业研发机构的技术骨干； 3.国家现代农业产业技术体系岗位科学家、综合试验站站长； 4.省“333工程”二层次培养对象； 5.省杰出青年基金获得者； 6.省有突出贡献的中青年专家； 7.省十大青年科技之星或省青年科技奖获得者； 8.省科学技术奖二等奖（第1）获得者，或省（部）哲学社会科学二等奖（第1）获得者，或神农中华农业科技奖二等奖（第1）获得者，或全国农牧渔业丰收奖一等奖（第1）获得者，或省农业技术推广一等奖（第1）获得者，或中国专利银奖（第1）获得者，或中国标准创新贡献奖二等奖（第1）获得者。 	税前年收入 可达60万元	按需提供 科研启动费	一事一议	

	第五层次	<p>年龄在 40 周岁以下，符合以下条件之一者：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.在海外院所从事 2 年以上博士后研究的专业技术人员，并牵头完成 1-2 项本领域领先的代表性科学或技术成果，获得同行专家认可； 2.在海内外行业领军型企业从事 2 年以上产品或技术研发工作的人员，并牵头完成 1-2 项创新性产品、技术或成果，获得同行、社会或市场认可； 3.农业部“杰出青年农业科学家”获得者； 4.省优青项目获得者。 	税前年收入可达 40 万元	按需提供科研启动费	一事一议	
	青年拔尖人才	<p>原则上年龄不超过 35 周岁，具有博士研究生学历、学位，主要包括：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.在世界排名前 200 位高校获得博士学位且从事博士后科研工作 2 年以上者，或世界排名前 100 位高校博士学位获得者（排名以近 5 年泰晤士、QS、USNEWS、软科等四大高校排行榜计）； 2.国内双一流高校博士学位获得者，且第一作者在本学科 SCI 期刊一区（或 IF10 以上）期刊发表与本专业密切相关的论文 2 篇及以上，或取得相当的业绩成果者。 	税前年收入可达 35 万元	协议期内免费提供 60 平方米的住房一套供居住		

	急需紧缺人才	原则上年龄不超过 40 周岁，具有博士研究生学历、学位，主要包括机械工程、材料科学与工程、电气工程、信息与通信工程、控制科学与工程、计算机科学与技术、农业工程、管理科学与工程、技术经济及管理、农林经济管理、产业经济学等相关专业领域专业技术人才。	待遇根据人才具体情况、市场该专业领域人才平均水平，采取“一人一策”方式予以确定。	
博士后研究人员	博士后		年薪 20-35 万；免费入住博士后公寓；提供公费医疗，并缴纳住房公积金、养老保险；出站考核优秀者提供留院工作机会，享受事业编制。	
特聘研究员（柔性引进）待遇				
学术造诣深厚，取得国内外同行公认的突出学术成就，具备正高级专业技术职称。以合作研究、定期讲学、编外聘用等灵活方式引进，由研究所提供工作条件和待遇薪酬。				